

**РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОБ АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ФИРМЫ «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ»
ЗА 2019 ГОД**

1. Организационно-правовая форма и уставный капитал ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ»

Организационно-правовая форма - Общество с ограниченной ответственностью; Участниками Общества в 2019 году являлись:

- Иванов Андрей Александрович – физическое лицо (аттестованный аудитор).
- Селиверстова Татьяна Петровна – физическое лицо (аттестованный аудитор).

2. Сведения о сети аудиторских организаций, в которую входит ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ»

ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» не является участником российской сети (группы) аудиторских организаций, а так же не является участником международной сети (группы) аудиторских организаций.

3. Описание системы корпоративного управления ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ»

Органами управления ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» в соответствии Уставом являются:

- Общее собрание участников;
- Единоличный исполнительный орган – директор.

Директор ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» - единоличный исполнительный орган - Иванов Андрей Александрович - действует на основании Устава ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ», без доверенности.

Полномочия директора Общества устанавливаются бессрочно.

Основными обязанностями директора являются:

- Руководство в соответствии с действующим законодательством производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью организации.
- Повышение эффективности работы организации, увеличение прибыли.
- Обеспечение выполнения организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, включая учреждения банка, а также хозяйственных, трудовых договоров и бизнес-планов.
- Организация обеспечения Общества всеми необходимыми материально-техническими условиями деятельности.
- Принятие мер по обеспечению Общества квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, созданию безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды.
- Обеспечение правильного сочетания экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности производства, применение принципа материальной заинтересованности и ответственности каждого работника за порученное ему дело и результаты работы всего коллектива, выплаты заработной платы в установленные сроки.
- Совместно с трудовым коллективом обеспечивает на основе принципов социального партнерства разработку, заключение и выполнение коллективного договора, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, способствует развитию трудовой мотивации, инициативы и активности рабочих и служащих Общества.

- Разработка и утверждение штатного расписания Общества, других локальных нормативно-правовых актов.
- Решение вопросов, касающихся финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности Общества, в пределах предоставленных ему законодательством прав, поручение ведения отдельных направлений деятельности другим должностным лицам - заместителям директора.
- Обеспечение по требованию уполномоченных государственных органов и иных организаций предоставления сведений и отчетности о деятельности Общества в установленном законодательством и внутренними документами Общества порядке.
- Обеспечение сохранности материальных ценностей, принадлежащих Обществу.
- Обеспечение соблюдения законности в деятельности Общества и осуществлении его хозяйственно-экономических связей, использования правовых средств для финансового управления и функционирования в рыночных условиях, укрепления договорной и финансовой дисциплины, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения инвестиционной привлекательности Общества в целях поддержания и расширения масштабов предпринимательской деятельности.
- Защита имущественных интересов Общества в суде, арбитраже, органах государственной власти и управления.

4. Описание системы внутреннего контроля качества ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ», заявление исполнительного органа об эффективности ее функционирования

В ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» создана и функционирует эффективная система внутреннего контроля качества, соответствующая масштабам деятельности организации и требованиям законодательства об аудиторской деятельности в российской Федерации.

Система внутреннего контроля качества работы построена в соответствии с требованиями МСА 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности» и Международного стандарта контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг».

Все процедуры, политики и методологические руководства описаны и закреплены в Правилах осуществления внутреннего контроля качества работы ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ».

Ответственным за организацию внутреннего контроля качества работы является заместитель директора - Селиверстова Т.П.

5. Сведения о последних внешних проверках качества работы ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ».

ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» не проходило внешний контроль качества работы по итогам деятельности за 2019 год.

6. Заявление директора о мерах, принимаемых для обеспечения независимости

Для обеспечения принципа независимости, установленного ст.8 Федерального Закона «Об аудиторской деятельности» и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» устанавливает принципы и процедуры, обеспечивающие разумную уверенность в том, что организация,

ее работники и иные лица, которые должны соблюдать независимость в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, Кодексом профессиональной этики и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Все работники ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» обязаны ознакомиться с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, одобренных Советом по аудиторской деятельности и принятыми саморегулируемыми организациями аудиторов, а также с внутренними Правилами по соблюдению Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, утвержденными директором ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ».

ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» и все работники ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» при выполнении заданий, обеспечивающих уверенность, во всех случаях должны соблюдать требования к независимости, содержащиеся в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций.

В момент приема на работу работники информируются о требованиях независимости, честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности, а также нормах профессионального поведения, установленных в ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» и ответственности за их нарушение.

Работники ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» ежегодно обязаны предоставлять лицу, ответственному за функционирование системы внутреннего контроля качества работы (заместителю директора), письменное подтверждение соблюдения установленных принципов и процедур независимости.

Директор ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» заявляет, что в ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» проводится внутренняя проверка соблюдения независимости.

7. Заявление директора об исполнении аудиторами ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации.

В соответствии с требованием п. 9 ст. 11 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», аудитор обязан в течение каждого календарного года начиная с года, следующего за годом получения квалификационного аттестата аудитора, проходить обучение по программам повышения квалификации, утверждаемым саморегулируемой организацией аудиторов, членом которой он является. Минимальная продолжительность такого обучения устанавливается саморегулируемой организацией аудиторов для своих членов и не может быть менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год.

Аудиторы ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» ежегодно направляются на обучение по программам повышения квалификации. Минимальная продолжительность такого обучения не может быть менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 40 часов в каждый год.

Аудиторы ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» проходят повышение квалификации аудиторов в любой образовательной организации, включенной в Реестр образовательных организаций саморегулируемой организации аудиторов, в которой они состоят.

Директор ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» заявляет, что все работники ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ», являющиеся аудиторами, выполнили требования о прохождении обучения по программам повышения квалификации, в объеме не менее 40 часов за 2019 год.

8. Сведения о принятой в ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» системе вознаграждения руководителей аудиторских групп

Система вознаграждения руководителей аудиторских проверок устанавливает их обязанности таким образом, чтобы коммерческие соображения не преобладали над качеством выполняемой работы. Поощряется качественная работа, то есть работа, осуществляемая в полном соответствии с положениями законодательства Российской Федерации об аудите, действующими стандартами аудиторской деятельности, Кодексом профессиональной этики и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций.

9. Информация о принимаемых мерах по обеспечению ротации старшего персонала в составе аудиторской группы

Действующее законодательство, нормативные документы и Правила независимости аудиторов и аудиторских организаций требуют от работников, осуществляющих руководство аудиторской проверкой, регулярной (не реже одного раза в семь лет) ротации в отношении аудируемых лиц.

Политика ротации руководителей проверок по аудиту ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» соответствует требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность.

Необходимость ротации работников ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» закреплена Правилами осуществления внутреннего контроля качества работы ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ».

10. Сведения о выручке ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» за 2019 год

Выручка ООО «АЛТАЙ-АУДИТ-КОНСАЛТИНГ» ЗА 2019 год составила 6 671 тыс.руб., в том числе суммы, полученные от:

1) проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе консолидированной:

- организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», и организаций, входящих в группы, находящиеся под контролем – 6 115 тыс.руб.;

- прочих организаций – 449 тыс.руб.

2) предоставления услуг, связанных с выполнением отличных от аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций заданий, обеспечивающих уверенность, консультационных услуг в области налогообложения и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг:

- аудируемым лицам – 107 тыс.руб.

Директор



Иванов А.А.